

## Læringsutbytte etter fullført utdanning

- \* God kunnskap om verdibevisst ledelse og ulike ledelsesteorier.
- \* God kunnskap om en selv som leder
- \* God kunnskap om relasjonsledelse og hva som styrer og påvirker teamarbeid.
- \* Kunnskap om hvordan endringsprosesser kan foregå.
- \* Kunnskap om hva som styrer og påvirker ledelse av frivillighetsarbeid.
- \* Kunnskap om Metodistkirkens forståelse av den lokale menighet.
- \* Studenten har utviklet sin egen rolle som verdiformidler, og forstår hvordan lederrollen virker på andre. Studenten har tilegnet seg ferdigheter til å anvende teori og erfaring innen teamarbeid, ledelse av frivillighetsarbeid, og hva som skaper gode endringsprosesser

## Undervisning søndag kveld og mandag

- \* 5.-6. september 2021: **Verdibevisst ledelse.**  
Innledende samling med informasjon om utdanning og arbeidsform. Hvordan egne verdier og kirkens verdier motiverer lederens valg og handlinger.
- \* 21.-22. november 2021: **Relasjonsledelse.**  
Å skape gode relasjoner til medarbeidere er viktig for enhver leder som er opptatt av teambygging og teamarbeid.
- \* 13.-14. februar 2022: **Organisasjons- og frivillighetsledelse.**  
Endringsledelse og konflikthåndtering. Formell og uformell ledelse.
- \* 24.-25. april 2022: **Personlig ledelse.**  
Hvordan leder jeg, og hvordan kan jeg utvikle meg som leder? Rolleforståelse.



## Mål for utdanningen

\* Kirken vår – og det samfunnet vi er en del av er i stadig endring. Det stiller kirkens ledere og menigheter overfor nye utfordringer. I utdanningen fokuseres det på hvordan en bevisstgjøring av verdier som idealer for handling kan motivere og gi et nytt grunnlag for god ledelse.

\* Målet er å heve den ledelsesfaglige kompetansen gjennom å fokusere på ledelse generelt og ved å drøfte hvordan dette bør skje i en menighetskontekst.

\* Studiet legger vekt på tre aspekter: Personlig ledelse, relasjonsledelse, organisasjons- og frivillighetsledelse. Studiet er en kombinasjon av teoretiske studier og praksis, hvor studentene skal reflektere over egen ledelse primært i tilknytning til sin lokale menighet.



## Generell informasjon om utdanningen

- \* Studiet har ca. 15-20 plasser som tildeles etter begrunnet søknad, men er avhengig av minimum 10 påmeldte. Vi oppfordrer at flere fra samme menighet deltar.
- \* Undervisningen skjer på MF. Gir 10 studiepoeng.
- \* Obligatorisk oppmøte på 75% av undervisningen
- \* Mappeksamen (Faglig oppgave/refleksjonsnotat)
- \* Spennende forelesere og aktuelt pensum
- \* Plenumsundervisning og grupper hvor man sammen reflekterer over praksis.
- \* Søknadsfrist 25. juni. Informasjon og søknadsskjema sendes ut i slutten av mai. Spør etter søknadsskjema hos menighetens prest.
- \* Faglig ansvarlig Roar G Fotland. Kursleder: Leif S Jacobsen, tlf: 480 00 483, e post: [leif.jacobsen@metodistkirken.no](mailto:leif.jacobsen@metodistkirken.no)
- \* Pris pr deltaker er beregnet til kr. 15.000 (inkludert semesteravgift 2 halvår) – i tillegg kommer eventuell reise/opphold.
- \* Prester og diakoner får utgiftsdekning gjennom «Sevres fond». Mer informasjon i søknadsskjema.
- \* Legfolk søker stipend fra MNA og støtte fra lokalmenighet. Mer informasjon i søknadsskjema.

# Verdibevisst ledelse

Utdanning for ansatte og frivillige  
i Metodistkirken  
Høst 2021 – Vår 2022

