

Metodistkirken mot 2030 STATUS

- 07.02.20: Innledende samling for kirkens sentrale råd.
- 20.06.20: Seminar med presentasjon av dokumentet, forberedt av arbeidsgruppe bestående av representanter fra kirkens sentrale råd.
- 21.11.20: Dokumentet vedtatt i årskonferansen.
- 06.01.21: Alle menighetsråd bedt om å forberede en kortfattet rapport til menighetskonferansen med utgangspunkt i dokumentet.
- 22.02.21: Ledermøte for Kabinettet (Kab), Hovedstyret (HS), Metodistkirken Nasjonalt Arbeid (MNA), Metodistkirkens Misjonsselskap (MM), Metodistkirkens barne- og ungdomsforbund (MBU), Metodistkirkens Kvinner (MK), Betanien Oslo (BetO), Betanien Bergen (BetB), Tjenesterådet (TR) og Seminaret (Mts).
- 11.03.21: Dokumentet har vært/vil være på sakslista i alle sentrale styrer og råd.

I erkjennelsen av at en vital kirke må være i kontinuerlig endring forplikter vi oss til seks GREP

1	Frigjøre ressurser og midler til nytenkning, innovasjon og endring	<p>24.02.21 (HS): Midler til «Kirke på nye måter» er avsatt. Søknadskriterier og prosedyrer for søknadsbehandling er utarbeidet. Informasjon om ordningen er utsendt og blir presentert i Brobyggen.</p> <p>11.03.21 (Kab): Tilsynsprestene følger opp «Kirke på nye måter» i menighetskonferansene. Alle menigheter er bedt om å reflektere over hva nytenkning, innovasjon og endring betyr for dem, også i lys av korona. Landssamlingen tar opp disse temaene.</p> <p>17.04.21 (MNA): Steg II ble arrangert i mars 2021 og vil bli fulgt opp. Arbeidet med M4Ready og deltakelse i Sendt Norge fortsetter. Lokale diakonale tiltak skal skapes og videreutvikles sammen med eksterne aktører.</p> <p>24.04.21 (MM): Som del av Partnership in Development (PID) har UMC i Sierra Leone og Liberia satt i gang et nytt arbeid for å få til endring i lokalsamfunnet: Et prosjekt med frivillige, unge mennesker, som bor en periode i landsbyen: Community Based Volunteers (COBIP). I år har de bidratt aktivt i lokalsamfunnet for å intensivere opplæringen for forebygging av smitte, spesielt COVID 19. Volontørarbeidet/satsning i lokalmiljøene videreutvikles i årene som kommer.</p>	●
2	Tilby menighetsrådgivning og læringsfellesskap til alle menigheter	<p>11.03.21 (Kab): Læringsfellesskap for menigheter som arbeider med menighetsrådgivning er etablert og alle menigheter har fått tilbud om menighetsrådgivning knyttet til strategiprosesser i regi av MNA. Det er behov for læringsfellesskap også på andre områder og vi vil oppfordre til lokale initiativ og samarbeid, gjerne etter mal av samarbeidet rundt Sinnsroqudstjenestene.</p>	●
3	Gjennomgå kirkens organisasjon og arbeidsmåter for å styrke den misjonale kraften	<p>11.03.21 (Kab): Samtaler på landssamlingen er planlagt om «Kirke på nye måter», «Organisering av kirken» og «Presterollen i endring». I løpet av høsten skal det avholdes et dagsseminar om hovedkontorets rolle i kirken mot 2030. I høst vil vi ha en prosess knyttet til kirkens sentrale organisering.</p> <p>24.04.21 (MM): I 2020 har det vært en gjennomgang (midt-term-evaluering) av</p>	●

		misjonsarbeidet i Liberia (Codevpro) og Zimbabwe (Chabadza). Rapportene viser at vårt felles misjonsprogram (PID) bidrar til at flere får et bedre liv, samtidig nevnes det i rapporten fra Liberia at analfabetisme er en utfordring.	
4	Invitere til brede samtaler om hvordan kirkens teologi skapes, uttrykkes og realiseres	<p>11.03.21 (Kab): Dette blir en viktig side ved det nye formatet på Brobyggeren. Vi vil samtale med Seminaret om dette. Vi vil vurdere prosjekter og søke midler via Nordiske Teologiske Midler.</p> <p>08.04.21 (Mts): Ny lærebok i metodistisk teologi vil bli utgitt og fulgt opp med kurs o.a. Artikler til bokserie og/eller Brobyggeren planlegges. Kursdager i samarbeid med MBU fortsetter. Mts vil kunne drifte en blogg med teologisk innhold i samarbeid med kirkens nettside. Verktøy for teologiske samtaler på menighetsnivå vil bli utarbeidet i samarbeid med relevante partnere.</p> <p>17.04.21 (MNA): Oversettelse av de nye sosiale prinsippene og «Faith & Facts-kort» vil bli gjort etter generalkonferansen 2022.</p> <p>24.04.21 (MM): Møtene med våre partnere konkretiserer hva det betyr å delta i Guds misjon i verden. «Tro virksom i kjærlighet» (Gal 5:6) blir synliggjort gjennom vårt misjonsarbeid og kontinuerlig gjensidig læring.</p> <p>20.05.21 (MK): Ser stor verdi i å være del av kirkens framtidsrettede arbeid og å utvikle og ivareta relasjoner med andre styrever og råd, og vil arrangere digitale seminarer med aktuelle temaer, og oppfølging i regionale møteplasser hvor samtale om temaene står i fokus.</p>	●
5	Etablere en helhetlig lederopplæring	<p>11.03.21 (Kab): Samtaler er initiert mellom kabinettet, MNA, MBU og Seminaret for å samordne all lederopplæring. Kabinettet og MBU jobber med konfirmantundervisningen.</p> <p>17.04.21 (MNA): Kurset i Verdibevisst ledelse skal gjennomføres på regelmessig basis.</p>	●
6	Øke satsingen på digitale plattformer	<p>11.03.21 (Kab/HS): Ekstern analyse av kirkens kommunikasjonsarbeid er gjennomført. Arbeidet, blant annet med en kommunikasjonsstrategi, vil bli fulgt opp av kabinettet og hovedstyrets AU. Kirken sentralt bør bistå menighetene for å få en enda bedre og mer målrettet tilstedeværelse på digitale medier. «Kommunikasjon i sosiale medier» er tema på landssamlingen.</p> <p>24.04.21 (MM): Det er utviklet gode rutiner for regelmessige digitale møter og dette vil videreføres, også når en kan reise og treffes direkte.</p>	●