

## HOVEDSTYRETS RAPPORT TIL ÅRSKONFERANSEN 2021

### **Hovedstyrets sammensetning etter årskonferanse november 2020**

Hovedstyrets medlemmer i konferanseåret er: Audun Westad, Aart Huurnink, Magnus Løvland, Christina Thaarup, Torgeir Tveter, Sven Tore Dreyer Fredriksen, Ane Marte Mortensen, biskop Christian Alsted, tilsynsprest Knut Refsdal, tilsynsprest Ingull Grefslie, MBUs leder Lisa Kristin Hanielsen og Metodistkirkens Kvinner sin leder Camilla Gaarn Røed.

### **Innledende bemerkning**

Siden årskonferansen i november 2020 har Hovedstyret hatt fem møter. I samme periode har det også vært seks møter i Arbeidsutvalget og i Økonomi- og Eiendomsutvalget. Møtene har blitt holdt digitalt på kveldstid og har vært kortere, men hyppigere enn helgemøtene som var vanlig før koronapandemien.

Arbeidsutvalget har bestått av: Leder Audun Westad, nestleder Ingerid Hoggen fra februar 2021, tilsynsprest Knut Refsdal og hovedkontorets leder Johanna Lundereng. Økonomileder Ragnar Falch deltok under økonomisaker. Nytt fra 2021 er Martin Blomhoff Holm som bistår ØE med fagråd om investeringer.

## OPPFØLGING AV OVERSENDTE ORIENTERING FRA, OG VEDTAK I ÅRSKONFERANSEN 2020

*Forslag til vedtak på samtlige punkt i kapitlet: Orientering mottatt.*

På årskonferansen er følgende saker vedtatt og fulgt opp av hovedstyret:

**Beklagelse fra MiN til LBGOT personer.** Saken ble behandlet i hovedstyret gjennom høsten 2020 og en uttalelse ble publisert i desember. Saken har også blitt omtalt i Brobyggeren.

«Metodistkirken i Norge innrømmer og beklager de fordømmende holdningene og handlingene som har påført LHBT+-personer krenkelser, skade og lidelse i stedet for verdighet. Dette er i strid med evangeliet om Guds ubetingede nåde og kjærlighet. Hvert menneske er skapt i Guds bilde og elsket av Gud.»

**Avsatte midler fra salg av diakonale institusjoner** Saken ble tatt opp i hovedstyrets møte den 7. april. Økonomileder Ragnar Falch orienterte i saken. Under Årskonferansens behandling av Felleskassens regnskap ble det påpekt endring i egenkapitalen. Totalt kr. 19.959.358 ble flyttet fra øremerkede midler til «Annen egenkapital» Dette var ikke

intensjonen i endringen. Intensjonen var å slå sammen beløpene fra hver enkelt eiendom i en sum. Dessverre ble ikke dette oppdaget da vi mottok siste versjon av regnskapet.

Dette blir endret i regnskapet pr. 31.12.2020.

Endringen i egenkapital som ble gjort i fjor er tilbakeført fra fri egenkapital til øremerkede midler. Det gjelder da salg av eiendommene Kirkehøy/Furuhuset i Oslo, «Ungdomshjemmet Harald» i Fredrikstad og en av tjenesteboligene på Furuset. Dette fremkommer også i note 10 i regnskapet.

### **Regnskapene fra MBU og MK 2019.**

Hovedstyret tok imot regnskapene 2019 i møtet 24. februar 2021, samt uttalelse fra revisorene for MBU og MK.

## **ORIENTERINGSSAKER FRA HOVEDSTYRET**

*Forslag til vedtak på samtlige punkt i kapitlet: Orientering mottatt.*

### **Kirke på nye måter og dokumentet «Metodistkirken mot 2030»**

Dokumentet med sju hovedpunkter ble først behandlet i en workshop i februar 2020 med medlemmer i kirkens sentrale råd og utvalg og de sentralt ansatte. I tillegg, ble dokumentet presentert på ÅK 2020. Saken har vært fast punkt på hovedstyremøtene.

Alle som rapporterer til årskonferansen, var invitert til et digitalt møte den 22. februar for å samtale om «Metodistkirken mot 2030». Hensikten var å skape eierskap og se på mulige samarbeidsprosjekter på tvers av enhetene i kirken. Det handler om å dra nytte av hverandres fagkunnskap og ressurser. Denne gruppen har en intensjon om å samles minst en gang i året fremover.

Samtalene om dette dokumentet fortsatte utover våren 2021 i menighetskonferansene og i fagrådene.

Dokumentet skal brukes til å stimulere til fortsatte samtaler om hvordan vi er kirke. Her ønsker vi lokale variasjoner og mangfoldige uttrykk velkommen. De sentrale råd og utvalgs rolle i dette handler ikke om å detaljstyre, men om å istandsette, myndiggjøre, heie fram, bygge opp engasjement, se utfordringer i samfunnet, oppmuntre, vise tillit og bidra til å fremme en organisasjonskultur i tråd med de anliggende som tydeliggjøres i dokumentet.

Det er ett tydelig ønske som ligger til grunn: At vi engasjeres i brede og inkluderende samtaler om hva som kjennetegner Metodistkirken, hvordan vi forstår oss selv og vårt

oppdrag og hva slags kirke vi ønsker å være. I den lokale menigheten har mennesker fra ulike yrker og miljøer, ikke bare teologiske eksperter, ansvar for hvordan kirken skal gestaltes.

Hovedstyret vedtok å sette av 5 MILL til å stimulere til nytenkning i årene som kommer. Retningslinjer for søknader, søknadsskjema og regler for rapportering fra prosjekter ble vedtatt i hovedstyret våren 2021 og er informert om i Brobyggeren.

Vi henviser for øvrig til vedlagte statusrapport fra arbeidet med «Metodistkirken mot 2030», samt behandling av saken under årskonferansen.

### **Oppfølging av arbeidsgiveransvaret**

Gjennom ansettelsen av HR-rådgiver er hovedkontorets arbeidsgiveransvar for kirkens ansatte, samt administrasjonens støttefunksjon for menighetene i deres arbeidsgiveroppgaver, blitt styrket.

Det arbeides kontinuerlig med å oppfylle vedtaket i Årskonferansen 2019 om arbeidsgiveransvaret.

Arbeidsavtalen er revidert og kvalitetssikret i forhold til gjeldende lovverk. Det er deretter inngått ny arbeidsavtale med alle prester og diakoner i menighetstjeneste, samt ansatte ved hovedkontoret.

Tilsynsprestene er ansvarlig for at det inngås «avtale om arbeidsgiveransvar» med alle menighetene. Dette arbeidet er ikke ferdig ettersom koronasituasjonen har gjort at mange menighetsbesøk har blitt utsatt. Planen er at dette arbeidet skal være fullført i løpet av inneværende år.

«Håndboken for Metodistkirkens menighet» er blitt regelmessig oppdatert. Det arbeides nå med å dele denne i to dokumenter: Personelhåndbok og Håndbok for menighetene. Dette arbeidet er planlagt ferdigstilt før Årskonferansen 2021.

Fra HR-rådgiver sendes det ut regelmessig informasjonsbrev med aktuelle oppdateringer for ansatte og menighetsledelsen. Dette finnes i tillegg samlet på kirkens nettside under Ressurser.

Det er utarbeidet nytt dokument om «varslingsrutiner for ansatte og frivillige medarbeidere i Metodistkirken i Norge». Dokumentet er sendt menighetene og lagt inn i Håndboken.

«Smittevernveileder for menigheter og ansatte» er blitt regelmessig oppdatert i forhold til endringer i nasjonale retningslinjer. Veilederen bygger på bransjestandarden og tilsvarende dokument fra Norges kristne råd, men er noe tilpasset for Metodistkirkens menigheter.

Arbeidsmiljøutvalget som består av verneombudene, tilsynsprestene og HR-rådgiver, er etablert. Koronasituasjonen har gjort at planlagte kurs med opplæring for disse, har blitt utsatt. Utvalget har hatt digitale møter.

### **Digiflow arkiv** Arkiv-prosjektet

- I et statusmøte med Digiflow juni 2020 ble det ytret et behov for å starte opp arkivprosjektet på nytt. Arkivet gir MiN en fellesløsning for arkivering under mapper som personal, økonomi, menigheter, sakspapirer og administrasjon.
- Gjennomføringen pågikk med oppstart i september, og prosjektfase i sept – november.
- De som deltok i etablering av arkivet fra Metodistkirken i Norge var; Knut Refsdal, Ingull Grefslie, Johanna Lundereng, Ragnar Falch, Vidar Bjerkseth og Jo Lyshoel.
- Digiflow arkiv for fellesarkivering med brukerstyrte adgang ble etablert og tatt i bruk vinteren 2020.

### **Landssamlingen**

Nytt fra 2021 er at landssamlingen er flyttet til Røyken. Pga korona restriksjoner ble samlingen flyttet fra januar måned til 19.- 22. april og avholdt digitalt, mens det blir en ordinær landssamling i oktober. Det er også færre dager enn det som har vært praktisert tidligere. Tema og innhold i den digitale samlingen var «Kirke på nye måter», «Organisering av kirken – lokalt og nasjonalt», «Kommunikasjon i sosiale medier» og «Presterollen i endring».

### **Nye valgeregler og arbeidsinstruks til leder for forslagskomite**

Etter erfaringer fra leder for forslagskomite 2020 ble det nedsatt en gruppe som fikk oppgaven med å revidere og oppdatere valgreglene, samt utarbeide en arbeidsinstruks for lederen for komiteen. Øyvind Helliesen, Lisa Kristin Hanielsen og Hege Bergjord utgjorde arbeidsgruppen. De reviderte valgreglene ble behandlet først i hovedstyrets AU, deretter i hovedstyret som kom med ytterligere kommentarer. Lisa Kristin Hanielsen innarbeidet forslagene og de nye valgeregler og arbeidsinstruks ble vedtatt av hovedstyret i møtet 7. april 2021. Saken blir fremmet som et forslag for ÅK 2021.

### **Ekstern konsultasjon ved TRY**

Hovedstyrets AU engasjerte en konsulent firma til å kartlegge nå-situasjon når det gjelder kommunikasjonsavdelingen til Kirken. De intervjuet et utvalg av nøkkelpersoner og basert på sine undersøkelser presenterte en rapport til en utvidet AU i mars 2021. Saken ble presentert for hovedstyret med anbefalinger i april 2021. Hovedstyret anbefaler at en bredere gruppe personer og hovedkontoret involveres i utarbeidelse av en helhetlig, strategisk kommunikasjonsstrategi og for implementering av endringer. Deretter vil hovedstyret behandle kommunikasjonsstrategien.

## Digitale tilbud

I tider hvor man ikke har kunne møtes noe særlig fysisk, har digitale tilbud vært viktige. Vi fikk en bratt læringskurve i begynnelsen av 2020, men etter hvert som denne perioden begynte hadde tilstedeværelse på nett blitt en mer selvsagt del av tilbudet kirken ga. De digitale tilbudene har betydd mye for folk, spesielt i en tid når alt var stengt ned. Dette har vært med å holde kirken i gang, og vi har kunnet tilby gode digitale tilbud fra egne rekker. Vi har virkelig vært kirke uten vegger, og mye av det arbeidet som er lagt ned må vi bygge videre på. Hovedstyret takker alle som har bidratt til gudstjenestene og de andre digitale tilbudene.

Primærkanalen til kirken er Facebook, med noen hendelser også streamet på YouTube. Sendinger på Facebook kan sees av mennesker uavhengig om de har en Facebookkonto eller ikke, og på denne måten er tjenesten åpen for alle med nettilgang.

«**Helgetanker**» som publiseres hver fredag har vært et fast innslag, hvor et knippe prester på omgang har delt noen tanker knyttet mot søndagens tekst. Innslagene skaper godt engasjement. Opplegget «**Tro som bærer**» var med oss siste halvdel av 2020. Det var ment som et interaktivt forum hvor man kunne få påfyll om et teologisk tema, for så å åpne for samtale. Dessverre ble ikke dette konseptet det vi ønsket, med få deltagere. Opplegget ble dermed lagt på is medio november. «**Møtested for Metodister på nett**» som vi har valgt å kalle søndagstilbudet har eksistert i litt forskjellige former; i perioder med liten smittespredning, har kirkene kunne holdt oppe, og man ikke hatt like stort behov for søndagstilbud på nett. Dette ble også tydelig på seertall, noe som gjorde at vi i perioder ikke har hatt et digitalt søndagstilbud. I begynnelsen var tilbudet oftest at én menighet tok på seg ansvaret for å lage en digital gudstjeneste. Etersom dette er svært tid- og ressurskrevende, ble det etter hvert krevende å finne vertskapsmenigheter, og fra medio februar valgte vi derfor heller å helle dele linker til de menigheter som hadde digitale tilbud, slik at de som ønsket gudstjeneste selv kunne finne et tilbud de ønsket delta på. I tillegg ble det i desember laget en egen adventskalender «**Musi og Lisa**», beregnet på å forklare kristne sannheter til barn. Det har også vært enkeltarrangement slik som **julekonsert**, **nyttårskavalkade**, og **Årskonferanse** på nett – samt at man har vært opptatt av å dele aktuelle arrangement fra andre, slik som seminarer som MNA, Metodistkirkens Kvinner og Blåkors arrangerte.

## Vårt Land-TV

I månedsskiftet september/oktober ble kirken kontaktet av Vårt Land, som redegjorde mulighetene for en ny kristen TV-kanal på tvers av kirkesamfunn. Representanter fra Metodistkirken var med i de innledende kommunikasjonsmøtene omkring kanalen, men tidlig i 2021 konkluderte hovedstyret med at den fremlagte planen både var for energi- og kostnadskrevende til at det var realistisk at vi kunne være med på en slik satsing. Det ble også tydelig at flere av de andre kirkene i Norge takket nei til prosjektet.

## **Veien videre etter den ekstraordinære Generalkonferanse**

*Fra rapporten til årskonferansen 2020: Det nedsettes et utvalg på sju personer, tre ordinerte og fire lekfolk pluss tilsynspresten for østre distrikt. Utvalget skal svare på: «Hva skal til for at Metodistkirken i Norge skal kunne leve med et fullt ut inkluderende syn på menneskelig seksualitet, og hva er konsekvenser av de valg Årskonferansen inviteres til å gjøre, i forhold til kirkeordning, økonomi, vigselfrett, administrasjon og internasjonal tilknytning.» Utvalget legger frem en innstilling til Årskonferansen 2020 og fristen for innlevering av sak til Årskonferansen 2020 for dette utvalget er satt til senest en uke før årskonferansen møter.*

Utvalget som er nedsatt består av: Leif Jacobsen, Roar Fotland, Hilde Marie Movafagh, Stephanie Buadu, Magnus Løvland, Torill Sand Vikøren og Sven Tore Dreyer Fredriksen. Gruppen ledes av tilsynsprest for Østre Distrikt Knut Refsdal. Utvalget kom i gang med sitt arbeid i høsten 2019 og hadde to møter for pandemien stengte samfunnet og gjorde at generalkonferansen ble utsatt. På de to møtene som ble avholdt brukte utvalget mye tid på å diskutere mulige løsninger framover for å beholde så mye enhet som mulig i Metodistkirken i Norge. Dette er et hovedanliggende. Utvalget så det imidlertid ikke som tjenlig å fortsette sitt arbeid før generalkonferansens vedtak var klare, og siden denne er utsatt til 2022, har også utvalget valgt å avvente sitt videre arbeid.

## **Generalkonferansen**

Det at neste generalkonferanse og dermed neste sentralkonferanse er utsatt, henholdsvis til august/september 2022 og mars 2023, er høyst forståelig i dagens situasjon og noe annet var ikke å forvente. Samtidig skaper dette en situasjon der vi enda en tid må leve med usikkerhet om veien videre for kirken og vi forstår den frustrasjonen mange kjenner på nå.

I en uttalelse fra kabinettet 18.03.21 skrev kirkens ledelse: «Koronasituasjonen har gitt oss en slags «pause» fra samtale om hvordan kirken skal forholde seg til vigsel for og ordinasjon av LHBT+-personer. På noen måter tror vi dette har vært godt (...) Vi mener (...) at vi i denne perioden har kjent at relasjonene innad i kirken har blitt forsterket og at opplevelsen av å være en konneksjonal kirke har blitt styrket. Derfor er det mange som kjenner - kanskje sterkere enn før - at det er mye som står på spill dersom kirken blir splittet og at vi er villige til å strekke oss enda lenger for å bevare kirkens enhet. Vi har en felles historie som går langt tilbake i Norge. Gjennom disse årene har vi alltid hatt kirkelige og teologiske spørsmål vi har vært uenige om. Vi tror derfor at det som er skapt gjennom koronatiden kan hjelpe oss i denne situasjonen (...) Selv om fullføringen av denne prosessen vil ta lengre tid enn det vi ønsker, er det ikke noen tvil om at kirken, også internasjonalt, beveger seg i retning av full inkludering (...) Samtidig er vi opptatt av at Metodistkirken forblir en romslig og åpen kirke der så mange som mulig kan leve sammen i gjensidig respekt, på tvers av ulikheter og divergerende syn, og der ingen tvinges til å handle mot sin egen overbevisning. Vi er derfor takknemlige for uttalelsen fra tre av de europeiske biskopene som understreker sine intensjoner om at Metodistkirken skal forbli en kirke der det også skal være rom for de med et tradisjonelt syn, selv om deres standpunkt ikke vil bli styrende for kirken. Hvordan vi skal tilrettelegge for

dette, vil derfor også ha fokus framover (...) Uansett syn på denne «saken» håper vi ingen menigheter «pauser» fra det å være kirke. Vi er til for å være kirke her og nå. Kirke er en måte å være til stede i verden på som er preget av kjærlighet og tillit til Gud, og Guds oppdrag til oss er uforandret: Å fortelle det samme budskapet som før til mennesker som dypest sett er de samme som tidligere generasjoner, mennesker som trenger Gud, som bærer i seg en lengsel etter fellesskap med Gud og med medmennesker og som ønsker å bruke livet sitt på å gjøre verden til et bedre sted for flest mulig mennesker.»

### **Digitale årskonferanser**

Årskonferansene 2020 ble avholdt digitalt og det samme skjer med årskonferansen 2021 grunnet korona restriksjoner.

### **Årskonferansen 2020 ble holdt digitalt 20 -21 november.**

Det ble holdt en debriefing/gjennomgang av gjennomføringen av Årskonferansen 2020 på Zoom den 24. 11.2020. hovedstyrets AU og kabinettet deltok i evalueringen.

5 punkter var på agendaen:

- Teknisk gjennomføring
- Forberedelse
- Avvikling
- Evaluering
- Annet

Stort sett var årskonferansen 2020 vellykket. Det var en bratt læringskurve da endringer i siste liten gjorde at ÅK ble holdt heldigitalt, men sekretariatet, lederbord og teknisk team var på Brennemoen Hotell. Muligheten for å gjennomføre valg digitalt også ved en fysisk konferanse bør vi vurdere. Det sparer tid.

### **Sommerfest 2021 avlyst**

Sommerfesten 2021 ble vurdert på møte i MNA 17.4.21. På bakgrunn av en helhetsvurdering av situasjonen som følge av koronapandemien, ble Sommerfesten 2021 vedtatt avlyst.

Flere forhold lå til grunn for vedtaket. Den økonomiske situasjonen var at vi hadde frist til 23.april med å avlyse uten kostnad overfor Fredtun. Denne fristen var et kompromiss, og derfor ikke mulig å endre. Senere avlysning ville medføre en utgift for kirken på kr 140.000,-

Mest tungtveiende argumenter var nok likevel all usikkerheten knyttet til smittesituasjonen og hvilke smittevernregler som vil gjelde for sommeren. Ikke minst i forhold til leirene. Det var stor usikkerhet knyttet til om det vil være mulig å samle barn til leir fra hele landet, og ikke bare fra samme kommune. En annen viktig faktor i vurderingen var vårt ansvar for leirlederne. Mange av dem vil selv være i ung alder, og derfor sannsynligvis ikke ha mottatt tilbud om vaksine. Hvilke langsiktige følger det kan få for den enkelte har vi liten kunnskap om. Samtidig har det vært krevende å finne leirsjefer, noe som også gjenspeiler en tilbakeholdenhet med å melde seg på Sommerfesten for mange i denne tiden. For andre år på

rad ble det tungt å skulle gå inn i en fase med detaljplanlegging av en Sommerfest som kanskje likevel ikke ville finne sted. Vi ser fram til Sommerfest 2022.

### **Hovedkontoret under pandemien**

Høsten 2019 flyttet Hovedkontoret lokalitet til 3. etasje i St. Olavsgate 28, Oslo. Kontoret er vel på plass i funksjonelle lyse lokaler til redusert pris i forhold til tidligere. Borgen-samlingen og biblioteket er inntil videre fortsatt i kjelleren i Akersbakken 37. Dessverre ble det ikke mulig å benytte kontorlokalene så mye i perioden fra november 2020 pga pandemien. Hovedkontoret har hatt ukentlig Teams møter og sosiale treff på teams til kaffe pauser. Forhåpentligvis vil situasjonen med nedstengning bedre seg utover året ettersom flere vaksineres og de nasjonale restriksjoner reduseres.

### **Reviderte retningslinjer:**

Retningslinjer ved anklage/mistanke om seksuelle overgrep eller grenseoverskridende seksuell adferd ble revidert i løpet av konferanseåret. I tillegg ble det utarbeidet en mal for lokale beredskapsplaner. Dokumentet ble vedtatt i hovedstyrets møte den 26. april 2021. Hver menighet oppfordres til å vurdere i hvilken grad egenerklæringen skal benyttes utover arbeidet med barn og unge.

### **Arbeid med Code of Conduct:**

Hovedstyret har behandlet et forespørsel fra misjonsrådet om behov for "Code of Conduct" : Arbeid mot korrupsjon er et område som berører oss alle. I misjonsarbeidet vårt er det nulltoleranse for korrupsjon. Samtidig har vi ingen "Code of Conduct", mens vi etterspør det hos våre samarbeidspartnere. Nå er vi blitt utfordret å utvikle vår code of conduct, både i forhold til korrupsjon og seksuelle krenkelsers. Hovedstyret har vedtatt å utvikle en Code of Conduct for metodistkirken i Norge.

### **Elektronisk medlemskaps registrering**

Winorg Ekspress ble igangsatt våren 2021 etter vedtak i hovedstyret. Ragnar Falch, Anne Ng Forster, Johanna Lundereng, Lisa Kristin Hanielsen og Linnea Kristin Olstad deltok på workshopene for igangsetting. To menigheter ble invitert på en pilot workshop den 17. mars. Fredrikstad ved presten deltok.

*Vedtatt fra HS: Elektronisk Medlemsregisteret:*

*Winorg Express videreutvikles til å kunne tilby de tjenestene menighetene og hovedkontoret trenger for et digitalt medlemssystem. De som har digitale løsninger i dag, fortsetter med det. Integrering av data implementeres der det er nødvendig.*

### **Hjemmesider:**

Arbeidsgruppen som fikk i oppdrag å få definert og satt opp nye nettsideløsninger har fullført definisjonsarbeidet og ferdigstilt en anbudsinvitasjon og oppgavebeskrivelse per 19.01.21.

Noen hovedpunkter i arbeidet her:



- En nettside som har en åpningsside med eksternt fokus, og undersider som ivaretar behovet for intern informasjonsflyt.
- En felles nettside for hele kirken, med plass for egne sider for råd og organisasjoner som ønsker å delta.
- Utvidet funksjonalitet.
- Et oppdatert tilbud til hjemmesider for menighetene

Arbeidsgruppen har bestått av Per Bradley (HS), Anne Ng Forster (MM), Stephanie Buadu (for MBU frem til høst 2020), Lisa Kristin Hanielsen (MBU fra høst 2020), Jo Lyshoel (IT fra høsten 2020) og Karl Anders Ellingsen.

I påvente av utredningen fra konsulent firma TRY ble igangsettelse av nye nettsider satt på vent.

### **Konsensus metode:**

Hovedstyret legger på årskonferansen fram forslag til endringer i forretningsorden og dagsorden. For førstnevnte har det særlig vært et behov for å skrive inn muligheten for konsensusbehandling som et verktøy årskonferansen kan benytte. Det er i den forbindelse også utarbeidet en orientering om hvordan vi vil benytte konsensusmetodikk. Se forretningsorden.

## **Økumenikk**

### **World Methodist Conference**

World Methodist Conference arrangeres 10.-14. august 2022 i Gøteborg. Det er Equmeniakyrkan som er lokalt vertskap, men både Metodistkirken i Norge og i Danmark er med i planleggingen. Knut Refsdal er vår representant i planleggingsgruppen, der også biskop Christian Alsted er med. Det forventes 1500 påmeldte deltakere. Til samlingene på formiddagen og kvelden ventes det inntil 3000 deltakere. Hovedtema er «On The move» med dagstemaene Migrasjon, pilgrimmage og illuminasjon. Det blir 20 ulike seminarer på ettermiddagene. «Festival of Love and Hope» arrangeres på Liseberg på lørdagskvelden.

**Kirkemøtet i Den norske kirke.** Det har ikke vært noe KM i Den norske kirke siden årskonferansen 2020 ble avholdt.

### **Kirkens Nødhjelp (KN)**

KN har vedtatt å gi 2 plasser til Metodistkirken i representantskapet. Øyvind Aske er fast fra før. Ragnar Falch er vara. Liv Berit Carlsen er den andre faste representanten. Torill Langbråthen er hennes vara. De valgt inn under årskonferansen 2020.

## **Nådens fellesskap – Samarbeidsrådet mellom Den norske kirke og Metodistkirken i Norge.**

Det avholdes to møter i året. Metodistkirkens representanter: Christian Alsted, Knut Refsdal, Helen Byholt Lovelace og Johanna Lundereng.

### **Andre økumeniske og tverreligiøse kontakter.**

I tillegg til økumeniske samlingene som er et resultat av gjensidige avtaler, har kabinett, hovedkontorets leder samt andre ansatte på Hovedkontoret møtt i ulike andre økumeniske og tverreligiøse sammenhenger.

### **Norges Kristne Råd (NKR).**

Kirkens representasjon:

Styremedlem - Ingull Grefslie. Vara: Knut Refsdal.

Global Info – Lisa Kristin Nielsen.

Nordisk Teologisk Samtale Forum,

(NTSF) - Hilde Marie Øgreid Movafagh og Andreas Kjernald.

Religionspolitiske utvalget (RPU) – Ingull Grefslie.

Sammen mot overgrep - Johanna Lundereng.

### **FORSLAG FRA HOVEDSTYRET**

Nye valgeregler og arbeidsinstruks for leder av forslagskomite. Se vedlegget.

*Forslag til vedtak:* Hovedstyret vedtar at nye valgeregler blir vedtatt.

### **REGNSKAP 2020**

Se regnskapene i Sak 10.2

### **Felleskassens regnskap**

Felleskassens regnskap viser et overskudd på 11.841.299. Budsjettet var i balanse.

Etter avsetninger/overføringer er overskuddet kr. 1.688.755

***Forslag til vedtak:***

- 1. Hovedstyret anbefaler regnskap for Felleskassens 2020 godkjent.*
- 2. Overskuddet tillegges fri egenkapital.*

**Misjonsselskapets regnskap**

Misjonsselskapets regnskap viser et underskudd på kr. 488.435

Underskuddet dekkes av egenkapitalen.

***Forslag til vedtak:***

- 1. Hovedstyret anbefaler regnskap fra Misjonsselskapet for 2020 godkjent.*
- 2. Underskuddet på kr. 488.435, - dekkes av egenkapitalen.*

**Regnskap for Årskonferansens Reisekassen:**

Reisekassen regnskap viser et underskudd på kr. 86.648, -. Dette er et samlet beløp for Årskonferanse og Landssamling.

***Forslag til vedtak:***

- 1. Hovedstyret anbefaler regnskap for Årskonferansens Reisekasse 2019 godkjent.*
- 2. Underskuddet tas fra egenkapitalen.*

## **Regnskap fra Metodistkirkens Personalkasse**

Regnskapet viser et underskudd på kr. 46.524, -  
Underskuddet dekkes av reservefondet.

### ***Forslag til vedtak:***

*Hovedstyret anbefaler regnskap fra Personalkassen for 2020 godkjent.*

## **Regnskap for Kommunal Refusjon**

### ***Forslag til vedtak:***

*Regnskapsoppsettet Kommunal Refusjon mottatt til orientering.*

## **Fellesregnskap for Metodistkirken i Norge**

Fellesregnskapet omfatter en sammenstilling av regnskapene over.

### ***Forslag til vedtak:***

*Fellesregnskapet mottatt til orientering.*

## **BUDSJETT**

### **1. Felleskassens reviderte budsjett 2022**

Budsjett 2022 er satt opp i balanse.

### **Felleskassens budsjett 2022**

Budsjett 2022 er satt opp i balanse. Det er også laget langtidsbudsjett fram t.o.m. 2025. Alle disse årene er budsjettet satt opp i balanse.

## 2. Misjonsrådets budsjett 2022

Misjonsrådets budsjett 2022. Se eget regnskap- og budsjettvedlegg.

### ANNET VEDR. ØKONOMI

#### **Eiendommer:**

Salg av kirke på Hamar og Kongsberg

Etter nedleggelsen av menigheten på Kongsberg har Felleskassen mottatt bankbeholdning på kr. 2.235.000.

Etter nedleggelsen av menigheten på Hamar har Felleskassen mottatt kr. 10.050.000. Vedr. Hamar er i tillegg kr. 450.000 holdt tilbake for å dekke den virksomheten som fortsetter mht pastoral betjening og barnekor i 2 år framover.

#### **Asta og Leif Sevres Fond**

Fondets midler skal gå til etter- og videreutdanning og personlig utvikling av metodistkirkens prester, misjonærer og diakoner. Det er ikke blitt utdelt midler til slike formål siden årskonferansen 2020 ble avholdt.

#### **Melding om økonomisk tilskudd fra Eiendomsavsetning**

#### **Melding om lån**

Lån pr 31/12-2020:

Arendal	3 146 459
Bergen 1. kirke, Fyllingsdalen	900 000
Hammerfest	1 664 952
Kongsvinger	30 000
Molde	230 000
Tune	90 000
<b>SUM LÅN</b>	<b>6 061 411</b>

#### **Tilskudd 2020 fra Felleskassen**

Tall for 2019 er tatt med til sammenligning. Tidligere er det også gitt tilskudd fra utviklingsmidler. De er nå brukt opp, så tilskudd gis bare som Felleskassetilskudd.

Tilskuddet er å regne som en underskuddsgaranti og skal tilbakebetales dersom årsregnskap viser at helt eller delvis tilskudd ikke var nødvendig.

<b>FELLESKASSETILSKUDD</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
	<b>Bevilget</b>	<b>Bevilget</b>
<i>Vestre og Nordre Distrikt</i>		
Hammerfest	133 000	50 000
Bodø	120 000	102 475
Finnsnes		100 000
Harstad	62 500	50 000
Kristiansand	150 000	135 000
Lista	20 000	11 000
<i>Østre Distrikt</i>		
Hønefoss	100 000	100 000
Hvittingfoss		100 000
Kongsberg	120 000	60 000
Kragerø	110 000	110 000
Oslo IMCO	238 700	310 500
Mysen	175 000	120 000
Skien		150 000
<b>SUM</b>	<b>1 491 200</b>	<b>1 398 975</b>

## **Investeringer**

I 2020 gav finanspostene en oppgang på 4,4 mill. Det var budsjettetert med 1,6 mill.

## **Personalkassen**

Personalkassen rapporterer til Hovedstyret.

Illigning for menighetene er fastsatt til kr.20 pr. opptatt medlem.

Illigning for institusjoner, styrer og råd: Ingen endring

- a. Hovedstyret godkjente budsjett for Personalkassen 2021
- b. Hovedstyret har mottatt årsrapport med revidert regnskap for 2020.

Se for øvrig Personalkassens rapport og regnskap.

## **Reisekassen**

Kronebeløpet på iligning til Reisekassen endres ikke.

## **Revisor**

Revisorgruppen Akershus AS gjenvalgt som kirkens revisor.

*Følges opp administrativt.*

## **Konferansens Årsrapport (The Business and The Annual Conference)**

Årskonferansen 2021 holdes 17. -20. juni 2021 november på Scandic City i Bergen.

*Fulgt opp av tilsynsprest, administrasjon og de lokale arrangørene.*