

Sak 3.3.1

METODISTKIRKEN I NORGE, NASJONALT ARBEID (MNA)

ÅRSRAPPORT 2020-2021

Rapporten gjelder fra august 2020

Å gjøre mennesker til disipler av Jesus Kristus slik at verden forvandles

Rådets sammensetning i arbeidsåret har vært:

Leder: Magnus Løvland

Pastoral: Leif S. Jacobsen og Helen Byholt Lovelace

Lege: Solveig Barmen-Johnsen, Lise Bruun Trulsen og Arne Håkenstad

Vara: Lisa Kristin Hanielsen (pastoral), Legperson vakant fra årskonferansen 2020.

Ansvar for Fokusområder:

Diakoni, kirke og samfunn: Helen Byholt Lovelace

Menighetsutvikling, Menighetsplanting, Menighetsrådgivning: Jon Løvland

Lederutvikling: Øyvind Helliesen

Medlemmer uten stemmerett fra:

Kabinettet: Knut Refsdal

Betanien Diakoniråd: Anders Isnes

MBU: Silje Marie Halvorsen (møter når MBU ønsker det)

Representant fra hovedkontoret: Johanna Lundereng

Rådets sekretær: Øyvind Helliesen

MNA har hatt fem møter siden august 2020.

Arbeidsutvalget har hatt 4 møter og rådføring/drøftelser via epost.

Arbeidsutvalget har bestått av Magnus Løvland, Leif S. Jacobsen og Øyvind Helliesen.

Sammendrag

Metodistkirken i Norge, Nasjonalt Arbeid (MNA) velges av Årskonferansen og har ansvaret for å oppmuntre og bistå menighetene i deres diakonale og evangeliserende arbeid. Helt sentralt i dette arbeidet står iverksetting av kirkens strategiplan. Ut fra denne, har MNA formet sin strategi- og arbeidsplan etter følgende 3 Fokusområder: «Diakoni, kirke og samfunn», «Menighetsutvikling» og «Lederutvikling».

FOKUSOMRÅDER

FOKUS 1: DIAKONI, KIRKE OG SAMFUNN.

- 1. Utvikling, kursing og oppfølging av lokalt planverktøy, (Diakoniplanen).**
- 2. Fattigdomsbekjempelse. Diakonalt og sosialt arbeid for mennesker i nød.**
- 3. Fagdager og konferanser.**

Arbeidsgruppen «Diakoni, kirke og samfunn» er en underkomite av MNA (Metodistkirken Nasjonalt Arbeid) og består av følgende personer: Åsta Marie Olafsson, Kari Hay, Torgeir Tveter, Lisa Kristin Hanielsen, William H. Lovelace. Helen Byholt Lovelace har vært leder av gruppen siden 1. august 2019. Gruppen har hatt telefonmøter samt at gruppens medlemmer har hatt kontakt utenom de formelle møtene.

Arbeidsområder

Arbeidsgruppen har i hovedsak arbeidet med følgende tema:

Øversettelse av «Faith and facts»-kortene fra General Board of Church and Society (GBCS)

«Faith and facts» kortene bygger på Metodistkirkens sosiale prinsipper som blir vedtatt på Generalkonferansen. GBCS har arbeidet fram et forslag til nye sosiale prinsipper for The United Methodist Church. Etter planen skulle forslaget legges fram til godkjenning på Metodistkirkens Generalkonferanse (GK) i mai 2020. GK er utsatt til august 2022 og med den bakgrunnen venter vi med å oversette «Faith and Facts» arkene til norsk (språklig og kulturelt) til høsten 2022

Sosiale prinsipper

Gruppen har sett nærmere på forslaget til nye sosiale prinsipper og foreslår at de blir oversatt til norsk og at det samtidig lages et studieopplegg til bruk i kirken sentralt og lokalt. Dette ventes med til etter GK 2022.

Global uke

I forbindelse med Global uke i november 2020 deltok vi med et innlegg på et webinar arrangert av Global uke, vi videresendte materiell fra Global Uke i form av linker om hvordan vi kan sette Moderne slaveri på dagsorden i våre menigheter.

Merkedager

Oversikten over merkedager lagt fram på Årskonferansen 2019 har blitt oppdatert for konferanseåret 2021/2022 og er trykt i Årboken og blir lagt ut på Metodistkirkens hjemmesider.

Immigranter

Under utsagnet: Vi må åpne våre dører før vi kan kreve at andre skal åpne sine dører» fortsetter gruppa arbeidet med hvordan vi som kirkesamfunn,

lokalmenigheter og enkeltpersoner kan tilby et raust fellesskap og være en velkommen kirke

Moderne slaveri

Gruppen fortsetter arbeidet med å skape en bevissthet om hva moderne slaveri er og hvordan vi kan sette dette mer tydelig på dagsorden i kirken.

FOKUS 2: MENIGHETSUTVIKLING

Dette fokusområdet rommer 2 satsningsområder:

- 1. Menighetsrådgiving**
- 2. Menighetsplanting**

Menighetsrådgiving

Konferanseåret 2020/21 har vært preget av gjentatte utsettelse og avlysninger av planlagte møter og aktiviteter, da menighetene og lederne hovedsakelig har vært opptatt med nødvendig håndtering og manøvrering gjennom en meget krevende koronasituasjon og tiltak rundt menighetens drift fra uke til uke. Menighetsrådgiverne har bistått noe med hjelp og rådgiving på områder rundt digital produksjon og hvordan vi være kirke i denne situasjonen. Det er tatt initiativ til planlegging av utviklingsarbeid post-korona med blick mot fremtiden og alle menigheter er på nytt invitert til å melde sine behov for rådgiving.

Nye ting dette året er et digitalt lærefelleskap etter initiativ fra tilsynet og menighetsrådgiverne for de menighetene som deltar i rådgiving. 8 menigheter har benyttet seg av dette tilbudet. Menighetsrådgiver Jon Løvland har også lansert en nettressurs/blogg på lederskapsutvikling.no hvor fokuspersonen nettopp er de i menighetene som leder endringsarbeid, og hvor ønsket er å være til hjelp med endringsprosesser, teambygging og for å ta nye modige steg. Menighetsrådgivingsteamet er bemannet med Leif S. Jacobsen og Jon Løvland i til sammen 0,65 stilling og har hatt oppfølging med 14 av våre menigheter på forskjellige måter og varierende aktivitetsnivå gjennom konferanseåret.

Menighetsplanting

Nasjonalt team for menighetsplanting består av Helene Benedikte Granum-Aanestad (i permisjon), Magnus Løvland, Kristin Odén Broback og Jon Løvland. Fra våren 2021 har teamet knyttet til seg Helen Byholt Lovelace som nytt medlem, noe som vil tilføre gruppen verdi både fra hennes tidligere erfaringer fra menighetsplanting, nærhet til Fjelldal prosjektet og nærhet og mulige synergier med fokusområdet diakoni. Hovedsatsningen har vært rettet mot å rekruttere, trene og støtte personer/menigheter som brenner for å starte nye trosfellesskap. For å rekruttere har vi de siste årene arrangert STEG konferanse. Den ble utsatt i 2020, men teamet arrangert likevel et STEG-webinar med Fresh Expression/Kirke på nye måter som tema etter sin studietur til England. STEG ble gjennomført i 12.-13. mars 21 som digital konferanse med 25 deltakere.

Som et ledd i opplæringen benytter vi oss av M4Ready, et økumenisk kursopplegg som strekker seg over 9 måneder for å trene og utruste for menighetsplanting. Vi har hatt 1 person i M4Ready siste konferanseår. MNA støtter disse med 50% av kursavgiften.

Metodistkirken er del av det økumeniske menighetsplantingsfellesskapet Sendt Norge, og vi er en del av «Sendt Norge rapporten 2021» som er gjort tilgjengelig på sendtnorge.no/ressurser/undersokelser

FOKUS 3: LEDERUTVIKLING

Arbeide for rekruttering og utvikling av ledere i vår kirke.

- 1) Utarbeidelse av kurs- og opplæringsmateriell for ledertrening.**
- 2) Avholde kurs og seminar for ordinerte og lege ledere i kirken.**

Verdibevist ledelse

Utdanningen i Verdibevist ledelse ble avsluttet sommeren 2020 med 25 deltakere, hvorav 20 tok eksamen ved MF. Høsten 2020 ble utdanningen evaluert i samarbeid med deltakerne. Hovedkonklusjonen var at deltakerne var godt fornøyde med kursopplegget, pensum, forelesere og økonomisk støtte. I samarbeid med MF og Metodistkirkens Teologiske Seminar blir det gjort noen mindre justeringer i pensum. Koronasituasjonen gjorde at vi utsatte oppstart av ny utdanningen til høsten 2021 og informasjon om dette ble sendt menighetene i mars 21. Leif S. Jacobsen overtar som kursleder etter Øyvind Helliesen fra juni 21.

Timoteus

MNA har deltatt i ressursgruppen for ny Timoteus, lederutdanningen for ungdom. MBU har ansvaret for oppstart og gjennomføring.

ANDRE SAKER:

Sommerfesten

Sommerfesten 2020 ble avlyst pga. Koronasituasjonen. Et forenklet digitalt program ble sendt de dagene sommerfesten skulle ha vært gjennomført. I løpet av høsten var det dialog med Sommerfestkomiteen om hva vi skulle gjøre sommeren 21. Konklusjonen ble at det arrangeres en nedskalert sommerfest med utgangspunkt i årets program. Ingull Grefslie blir hovedtaler. Sommerfestkomiteen jobber bra. Brosjyre er sendt ut.

Hilde Marie Movafagh sluttet i sin stilling som koordinator for sommerfesten i mars. Det er satt i gang arbeid med å få på plass en ny koordinator i løpet av våren. På MNA styremøte i april 2021 ble det etter en helhetsvurdering vedtatt at Sommerfesten 2021 også må avlyses. Dette beklager vi, men smittesituasjonen gjorde at usikkerheten omkring arrangementet ble for stor. Neste sommerfest blir derfor i 2022.

Metodistkirken mot 2030

Siden arbeidet med «Metodistkirken mot 2030» startet på strategisamlingen for alle kirkens sentrale råd og utvalg februar 2020 har MNA hatt dette på agendaen. Først med MNAs leder Magnus Løvland som representant i arbeidsgruppen som la frem dokumentet på forrige årskonferanse. Deretter har dokumentet vært oppe på flere av våre møter. Dokumentet er tenkt som, vi siterer; «...et grunnlagsdokument eller et verktøy, som råd, styrer og menigheter kan bruke når de arbeider med sine egne strategier og handlingsplaner» (Saksdokument 19.1 «Metodistkirken mot 2030», Årskonferansen 2021).

Med dette som bakgrunn var «Metodistkirken mot 2030» hovedsak på MNA møtet i januar 2021. I forkant av møtet hadde lederne for de ulike fokusområdene, Jon Løvland, Helen Byholt Lovelace, og Øyvind Helliesen, sammen med Leif Jacobsen og Johanna Lundereng forberedt saken. Deres oppgave var å se på hva som kan være MNAs rolle i forbindelse med dokumentet og hvordan vi kan bidra til at menighetene blir involvert. Med selve dokumentet og saksforberedelsene til denne arbeidsgruppen hadde vi en god og bred samtale om «Metodistkirken mot 2030» på dette møtet. Ett av hovedpunktene fra samtalen vår var at MNA i større grad bør samarbeide med andre styrer, råd og organisasjoner i og utenfor kirken vår. Et konkret eksempel på dette er samarbeidet mellom MNA og MBU. Vi har allerede et godt samarbeid med MBU, men ønsker å se nærmere på hvordan vi bedre kan gjøre nytte av hverandres kunnskap og ressurser. Denne gjennomgangen av dokumentet ledet frem til at MNAs leder presenterte hvordan MNA hadde jobbet med dokumentet for ledere i sammenhenger innenfor kirken. Noen hovedpunkter fra samtalen vi hadde hatt i MNA ble også delt på dette møtet. «Metodistkirken mot 2030» vil fortsette å være en sentral og viktig sak for MNA når vi nå går inn i konferanseåret 2021-2022 og MNA har gitt innspill til statusrapporten som legges frem på denne konferansen.

Offerdag

MNA har offerdag i menighetene på høsten. Søndag 3. oktober anbefales brukt til «Evangeliseringens og diakoniens dag». Det hadde vært inspirerende om flere menigheter hadde vist støtte til MNA sitt arbeid.

Innstillinger 2021

Evangeliseringens og diakoniens dag, MNA: 3. oktober med offer til Nasjonalt Arbeid, MNA.

HOVEDARBEIDSOMRÅDER FOR KONFERANSEÅRET 2021-2022

Følgende vil vektlegges innenfor fokusområdene som hører inn under MNAs område:

DIAKONI, KIRKE OG SAMFUNN

I arbeidet med «Metodistkirken mot2030» har vi blant annet to områder vi ønsker å jobbe mer med

- hvordan kan diakoni bli mer synlig i kirkens arbeid
- samarbeidet mellom fokusområdene Menighetsplanting og Diakoni, kirke, samfunn

MENIGHETSUTVIKLING

Menighetsrådgivning

MNA prioriterer rådgivningsarbeidet høyt og kirken har satt det som et viktig satsningsområde i kirkens plan mot 2030. I året som kommer vil fokuset på lærefellesskap økes og det er allerede åpnet for at flere menigheter kan delta for å lære, reflektere sammen og på den måten hente verdifull læring og input fra hverandre.

Det planlagte initiativet med fokus rettet mot å hjelpe menighetsledere, prosesseiere og team i ledelsen av endringsarbeid fortsetter, og på den måten hjelpe menighetene til å nå sine drømmer, visjoner og mål for menigheten gjennom konkrete planer og gode prosesser. 2021/22 blir et år med mange rådgivningsbesøk til menigheter for ønsket hjelp i prosessene.

Menighetsplanting

MNA vil videreføre og styrke teamet som jobber med menighetsplanting i en helhetlig og koordinert samhandling med kirkens fokus om å være kirke på nye måter. Identifisering, rekruttering og trening av mennesker til å plante eller starte noe nytt er identifisert som de største utfordringene vi har, og planene om å bidra inn mot menigheter som ønsker informasjon, kurs og veiledning videreføres. MNA prioriterer økonomi til aktiv bruk av M4 Ready og M4 Teamtrening til utrustning av våre potensielle kandidater i planting av nye trosfellesskap.

LEDERUTVIKLING:

Hovedoppgaven blir oppstart av ny utdanning i Verdibevisst ledelse høsten 2021.

Kursleder blir Leif S. Jacobsen og faglig ansvarlig Roar G. Fotland

Vi fortsetter også samarbeidet med MBU om nye Timoteus kurs.

Som en del av «Metodistkirken mot 2030» vil vi sammen med kabinettet, Metodistkirkens Teologiske seminar og andre aktuelle samarbeidspartnere arbeide med en helhetlig plan for lederutvikling i kirken.

For Metodistkirken i Norge, Nasjonalt arbeid

Magnus Løvland, leder

Øyvind Helliesen, sekretær