

METODISTKIRKEN I NORGE - PERSONALKASSEN

ÅRSRAPPORT 2020

1. ADMINISTRASJON

Personalkassens styre har i 2020 bestått av følgende medlemmer:

- *Valgt av Årskonferansen:*
 - Styremedlemmer: Iacob Iuell Nordby
Bjørn Myhre
 - Vararepresentant: Bjørn Einar Islann
- *Valgt blant kassens medlemmer:*
 - Styremedlemmer: Steinar Hjerpseth
Svein Jacobsen Veland
 - Vararepresentant: Anne Ng Forster

Ledere av styret har vært Iacob Iuell Nordby.

Personalkassen administreres av:

- Daglig leder: Vidar Sten Bjerkseth
- Regnskapsfører: Ragnar Falch, Metodistkirkens Hovedkontor
- Revisor: Statsautorisert revisor Knut Østbye,
Revisorgruppen Akershus AS

Det har i 2020 vært avholdt 2 styremøter inkludert årsmøtet.

2. FORSIKRINGSAVTALER

Personalkassen administrerer personalforsikringer som omfatter alle ansatte i Metodistkirken i Norges menigheter, ved Metodistkirkens Hovedkontor, Metodistkirkens teologiske seminar, Metodistkirkens barne- og ungdomsforbund, samt misjonærer ansatt av Metodistkirkens Misjonsselskap i Norge.

Følgende avtaler inngår i porteføljen:

- Reguleringskassen: Tilleggspensjoner (lukket avtale)
- DNB Livsforsikring ASA: Ytelsespensjon (lukket avtale)
Innskuddspensjon inkl. uførepensjon
- KNIF Trygghet Forsikring AS: Gruppelivsforsikring (død og uførhet)
Yrkesskadeforsikring med fritid/ulykke
Reiseforsikring (tjenestereiser)

Pensjonsavtalene oppfyller kravene til Lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Yrkesskadeforsikringen oppfyller kravene i Lov om yrkesskadeforsikring.

3. MEDLEMMER

Totalt var 122 personer registrert som medlemmer i Metodistkirkens Personalkasse pr. 31.12.2020.

Tabell 1 viser antall medlemmer i de ulike avtalene.

<i>Tabell 1: Antall medlemmer i forsikringsavtalene Pr.31.12.2019</i>	Ytelsesbasert pensjon	Tilleggs- pensjon Regulerings- kassen	Innskudds- pensjon	Gruppelivs- og Yrkes- skade- forsikring
- Alderspensionister	18	0	-	-
- Uførepensionister	0	0	-	6
- Ektefellepensjonister	8	1	-	-
Aktive medlemmer	0	0	61	90
Sum	26	1	61	96

4. PENSJONSKOSTNADER, -FORPLIKTELSER OG –MIDLER

Metodistkirkens Personalkasse har en åpen avtale om innskuddspensjon og en lukket ytelsesbasert pensjonsavtale. Begge avtalene er organisert etter Lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP-loven).

Avtalen om innskuddspensjon gir medlemmet en rett til et forhåndsbestemt årlig tilskudd til egen pensjonskonto. Innskuddet utgjør 7,0 % av brutto lønn. Til avtalen er det knyttet uførepensjon. Det årlige innskuddet med tillegg av arbeidsgiveravgift, administrasjonskostnader og premie til risikoforsikring, var årets pensjonskostnad for arbeidsgiver. Det hviler ingen ytterligere forpliktelse på kassen i forbindelse med denne avtalen.

Avtalen om ytelsespensjon gir medlemmet en rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Ordningen er lukket og alle medlemmene er nå alders- eller ektefellepensjonister.

Årets pensjonspremie utgjorde i 2020 (Tabell 2):

<i>Tabell 2: Premie pensjonsavtalene</i>		2020	2019
Ytelsesbasert pensjons- avtale (YBP)	Ordinær årspremie	128.548	137.930
	Engangspremie regulering løpende pensjoner	94.206	197.934
	Sum premie YBP	222.754	335.864
Innskudds- pensjon (IBP)	Innskudd	1.644.799	1.757.704
	Risikoforsikring	206.382	222.721
	Sum premie IBP	1.851.181	1.980.425
Sum premie pensjonsforsikringer		2.073.935	2.316.289

5. PENSJONSUTBETALINGER OG -REGULERING

Ordinære pensjonsutbetalinger foretas direkte fra DNB Livsforsikring ASA.

Løpende pensjoner ble regulert pr. 01.05.2020.

Tilleggsutbetalingen fra Reguleringskassen er administrert og utbetalt gjennom Personalkassen, og reguleres årlig pr. 1. januar. Det ble i 2020 foretatt følgende tilleggsutbetalinger fra Reguleringskassen:

<i>Tabell 3: Utbetaling Reguleringskassen</i>	2020	2019
Alderspension	0	0
Ektefellepensjon	36.204	57.436
Sum pensjonsutbetalinger	36.204	57.436

6. PREMIEINNBETALING

Pensjonsavtalene:

Arbeidsgivers premie til pensjonsavtalene er 7,0 % av brutto lønn.

Medlemspremien er 2,0 % av brutto lønn.

Gruppelivsavtalen: 80 % av premien pluss administrasjonstillegg blir betalt av arbeidsgiver. 20 % av premien dekkes ved medlemspremie.

Yrkeskadeforsikringen med personalulykke fritid: Premien betales i sin helhet av arbeidsgiver.

Reiseforsikring: Premien betales i sin helhet av arbeidsgiver

7. AVKASTNING INNSKUDDSBASERT PENSJONSAVTALE

Medlemmene er selv ansvarlig for forvaltningen av sparekapitalen. Gjennom avtalen med DNB Livsforsikring AS kan medlemmet velge mellom ulike risikogrupper. Ved inngåelse av spareavtale har kapitalen fram til 31.12.2020 blitt plassert i "DNB Pensjonsprofil 30 med innskuddssikring". Denne hadde i 2020 en avkastning på 5,36 % (2019: 12,8 %).

Fra 01.01.2021 er spareprofilen ved oppstart endret til «Min pensjonsprofil forsiktig/indeks». Endringen gjelder kun for nye medlemmer etter denne dato. Tidligere medlemmer kan selv endre sin spareprofil til dette om de ønsker det.

8. REGNSKAP OG ÅRSRESULTAT

Regnskapet viser et underskudd på kr.46.523,47 (2019: Overskudd kr.54.543,60) som er dekket fra reservefondet.

Etter styrets vurdering gir regnskapet et rettviseende bilde av den økonomiske situasjonen for Personalkassen. Styret vurderer også at egenkapitalen gir et godt grunnlag for framtidige forpliktelser.

9. AVVIKLING AV REGULERINGSKASSEN

I henhold til vedtak i Årskonferansen 2019 ble Reguleringskassen avviklet pr 31.12.2019. Kapitalen er tilført Personalkassen som er ansvarlig for gjenværende forpliktelser. Det er i dag kun ett medlem som mottar denne tilleggs pensjonen.

10. REISEFORSIKRING TJENESTEREISER

Personalkassen fikk fra 01.08.2020 ansvaret for kirkens avtale om reiseforsikring for tjenestereiser for prester/diakoner i lønnet menighetstjeneste og ansatte ved hovedkontoret. Premien betales i sin helhet av arbeidsgiver.

11. PENSJONSKONTO

Fra 1. februar 2021 ble innskuddspensjon fra nåværende arbeidsgiver og pensjonskapitalbevis fra tidligere arbeidsgivere samlet på en pensjonskonto. For Personalkassens medlemmer ble pensjonskontoen automatisk opprettet hos DNB Liv som er vår pensjonsleverandør. Det er likevel frihet for det enkelte medlemmet til selv å velge en annen pensjonsleverandør for sin pensjonskonto. Den nye pensjonskontoen betyr bedre oversikt over opparbeidet pensjon, lavere kostnader og muligheter for mer i pensjon.

12. ENDRINGER I FOLKETRYGDEN OG FOR TJENESTEPENSJONER

Pensjonskassens styre følger kontinuerlig utviklingen i forhold til endringsprosessene som gjelder Folketrygdloven og Tjenestepensjonsloven for å kunne se hvilke konsekvenser dette kan ha for kirkens pensjonsavtale.