

Drøftings sak: Rekruttering

Under årskonferansen 2021 skal vi diskutere rekruttering – rekruttering av studenter til MF og seminaret, rekruttering av unge som ønsker å gå inn i tjenesten som prest eller diakon, rekruttering av mennesker som litt senere i livet ønsker å endre yrkesvei og gå inn i disse tjenestene. Diskusjonen vil sentrere rundt to spørsmål: 1) Hva er tjenestene som prest og diakon i dag? 2) Hvilke tiltak kan vi sette i gang med eller videreutvikle for å stimulere rekrutteringen?

Til det første spørsmålet vil vi under denne saken på årskonferansen sette lys på hva prestetjenesten er i dag, og hva den ikke er. Her har det skjedd veldig mange endringer i årenes løp, og det er viktig at vi er oppdatert rundt hva vi ønsker å rekruttere til. Diakontjenesten er ikke så gammel i vår sammenheng, men også her trengs en oppdatering i hva en diakon er og kan være. Hva er det med det å være prest og diakon som gjør det til attraktive yrker?

Det andre spørsmålet er det som vil bli gitt til delegatene, og vi skal diskutere både i grupper og i plenum. Vårt ønske er at vi skal få en lang liste med ideer som vi sammen kan jobbe med videre etter årskonferansen. Seminaret, tjenesterådet, kabinettet har et spesifikt ansvar for å jobbe med rekruttering, og vi vil lede arbeidet med ideene videre, men dette må skje i samarbeid med lokalmenigheter, MBU, Hovedstyre og andre organer i kirken.

For å starte tankene litt gir vi deg her en oversikt over hvilke rekrutteringstiltak vi har fra før. Disse kan vi kutte ut eller utvikle videre, dessuten trenger vi noen nye.

PR:

- MFs nettside og PR-materiell Ta gjerne en titt på www.mf.no. Det håndfaste PR-materiellet får vi dessverre ikke vist dere i og med at konferansen er digital, men her ser dere noen bilder. Trenger vi noe eget i tillegg? Trenger vi at disse blir gjort mer tilgjengelig?



- Seminarets egne hjemmesider. (Som er katastrofalt utdatert, men vi jobber med å få dem opp og gå igjen og tar gjerne imot tips til dette.)

Arrangementer:

- Regionale samlinger for studenter og andre i aldersgruppen 16-25 i et samarbeid mellom seminaret og MBU. Vi rakk kun en samling i Trondheim for pandemien satte en stopper for slikt. Dette vil vi fortsette med.
- Kallsweekend. Dette er det en del år siden vi har hatt nå. Er det tid for å gi den et ansiktsløft og sette i gang igjen?
- Kurs i teologi og diakoni har vært avholdt i ulike format – som seminar på Sommerfesten, som åpne samlinger i regi av seminaret, temaspesifikke kurs i regi av andre og gjerne med seminaret som samarbeidspartner, ungdomslederkurs, osv. Vi tenker at slike kurs i tillegg til å være nyttige i seg selv kan gi en smakebit på hva man studerer når man studere teologi og dermed være viktige med tanke på rekruttering. Hva slags kurs ønsker dere?

Digitale ressurser:

- Seminaret har så langt ikke kastet seg på bølgen med blogg, podcast eller digitale forelesninger og kurs tilgjengelig. Men det hender vi leker med tanken. Er det interesse for det? Vil det bidra til rekruttering?
- Andre instanser i kirken har slike ting, f.eks podcasten Kirke på nye måter. Kan slike ting bidra til rekruttering?

Når vi ber om ideer er det både nye ideer til PR, arrangementer og digitale ressurser, men også helt andre ting som vi ikke har gjort før. Hva kan være mulig å få til? Hva er nyttig når vi jobber med rekruttering?

Til slutt vil vi utfordre deg som de siste årene har blitt prest eller diakon, eller er underveis til å bli det, hva bidro til at du valgte å gjøre det? Hva var det som fristet? Hva gjorde at du bestemte deg? Var det en indre stemme, en fin brosjyre, noen som oppfordret deg, en ny livssituasjon, lysten på noe nytt og spennende – hva gjorde utslaget?

Og vi vil utfordre deg som representerer en menighet – hva skal til for at du skal utfordre en av de unge i menigheten til å dra avgårde og begynne på teologiske studier? Eller hva skal til for at du utfordrer en voksen midt i livet til å velge en ny karriere som prest eller diakon?

Vi gleder oss til en spennende og nyttig samtale! Slipp kreativiteten løs!